

INFORME DE PROGRESO
2021

Eleko

Junio 2022

INDICE

1. PRESENTACIÓN.....	3
2. CARTA DE RENOVACIÓN DE COMPROMISO.....	4
3. COMPROMISO DESDE DIRECCIÓN.....	5
4. CUMPLIMIENTO DE LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL DERECHOS HUMANOS.....	6
5. INTEGRACIÓN DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE EN EL DESEMPEÑO DE ELEKO.....	12
6. MISIÓN, VISIÓN, VALORES.....	16
7. QUIÉNES SOMOS Y QUÉ HACEMOS.....	17
7.1 Nuestra trayectoria.....	17
7.2 Qué nos diferencia.....	18
7.3 Perfil de la Empresa.....	19
8. ELEKO EN CIFRAS.....	19
8.1 PUERTAS ADENTRO: así somos.....	20
8.2 PUERTAS ADENTRO: buen ambiente de trabajo.....	21
8.3 PUERTAS ADENTRO: formación.....	23
8.4 PUERTAS ADENTRO: inversión en I+D.....	23
8.5 PUERTAS AFUERA: nuestro impacto en el entorno	25
8.6 PUERTAS AFUERA: nuestro impacto en la comunidad.....	27
8.7 PUERTAS AFUERA: nuestra aportación en impuestos.....	28
9. ESTRATEGIA RESPONSABLE	29
9.1 Compromiso con las personas.....	30
9.2 Compromiso con el entorno	31

1. PRESENTACIÓN

El Informe de Progreso es el documento anual a través del cual las organizaciones adheridas al Pacto informan sobre las acciones realizadas en la implementación de los 10 Principios del Pacto a sus Grupos de Interés.

Los 10 Principios del Pacto Mundial son los valores esenciales desde el nacimiento de la iniciativa en el año 2000. Se fundamentan en diversas declaraciones de Naciones Unidas en materia de derechos humanos, normas laborales, medioambiente y anticorrupción y gozan de consenso universal. Las empresas que nos unimos a la iniciativa aceptamos estos 10 Principios, comprometiéndonos a implementarlos a nivel interno y, por lo tanto, a respetar los derechos humanos y normas laborales, a preservar el medioambiente y a actuar con transparencia en sus actividades y operaciones. Además, las empresas deben presentar sus avances en relación con la implementación cada año, a través de un Informe de Progreso.

Eleko elabora Memoria de sostenibilidad desde 2019 año en el que nos certificamos por primera vez en la SGE21, una certificación que nos ha ayudado a ir avanzando en nuestro sistema integrado de gestión que ya estaba certificado en ISO 9001 e ISO 14001, certificándonos en ISO 45001 en 2021.

2. CARTA DE RENOVACIÓN DE COMPROMISO

ELEKO TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN S.L. presenta su Informe de Progreso y renueva su compromiso firme con los Principios del Pacto Mundial.

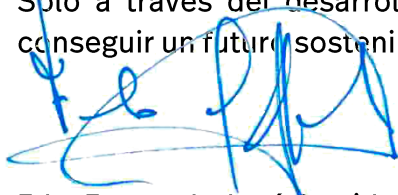
Este informe es muestra fiel y transparente de nuestra apuesta con los 10 principios del Pacto Mundial; haciéndolo extensivo a todos nuestros grupos de interés y esfera de influencia.

En los 12 meses, del año 2021, que abarca este informe, hemos crecido en Responsabilidad Social. Hemos desarrollado aquellos objetivos con los que nos comprometimos en 2020. Somos conscientes de que la RSC es un elemento cada vez más relevante para el crecimiento (e incluso para la supervivencia) de las organizaciones que la incorporan como un motor esencial de su gestión.

En Eleko integramos voluntariamente aspectos sociales, económicos, ambientales en nuestra gestión estratégica, con reflejo inmediato en el día a día de todas nuestras áreas.

Para el año 2022 nos hemos propuesto renovar nuestro compromiso con la diversidad y los principios de Pacto Mundial.

Damos un paso adelante focalizando nuestro trabajo en impulsar los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU. Nos focalizaremos principalmente en desarrollar el Objetivo nº3 Salud y Bienestar y el Objetivo nº 4 Educación de Calidad, nº 5 Igualdad de Género y nº 9 Industria, Innovación e Infraestructura. Todo ello sin dejar de trabajar el resto de ODS Continuamos trabajando en favor de la discapacidad en el ámbito laboral y la igualdad de oportunidades. Seguimos apostando por un desarrollo sostenible y la ecoeficiencia de nuestro día a día. Una vez más aprovechamos la presentación de nuestro Informe de Progreso para reafirmar el compromiso por parte de Eleko Tecnología e Innovación S.L en el apoyo, divulgación y respeto de los diez Principios de Pacto Mundial. Solo a través del desarrollo de estos objetivos seremos capaces de conseguir un futuro sostenible.



Fdo. Fernando José Garrido Martínez
Consejero delegado
16 de junio de 2022

3. COMPROMISO DESDE DIRECCIÓN

Clara Garrido Martínez, Consejera Delegada
Fernando Garrido Martínez, Consejero Delegado



El paradigma de la empresa responsable y sostenible son la apertura y sensibilidad hacia el entorno, sentido de comunidad, capacidad innovadora, consideración a largo plazo y creación de valor.

El nuevo entorno en el que operan las empresas se caracteriza por dos hechos interdependientes: la globalización y el aumento de los requerimientos sociales respecto al papel que las empresas han de jugar en un mundo globalizado.

Posiblemente esa evidencia nos lleva a la integración voluntaria, por parte de Eleko, de las preocupaciones sociales y medioambientales en nuestras operaciones comerciales y en la relación con nuestros interlocutores.

Hemos aprendido que los cinco fundamentos que constituyen la base del nuevo paradigma de la empresa responsable y sostenible son la apertura y sensibilidad hacia el entorno, el sentido de comunidad, la capacidad innovadora, la consideración del largo plazo y la creación de valor.

El propósito de Eleko como empresa responsable y sostenible es perdurar en el tiempo colaborando en la mejora y progreso del entorno natural y social en el que operamos. Por ello hemos de crear valor para la empresa y para nuestro entorno.

No buscamos avanzar solos, queremos que Eleko y nuestros grupos de interés tengamos visión y valores compartidos. En Eleko todos tenemos mucho que aportar para conseguir el continuo desarrollo de los conocimientos y experiencias, de las actitudes y aptitudes de cada una de las personas que conformamos la empresa para que el conocimiento de la organización en su conjunto supere la mera suma de los individuales.

Somos una empresa viva con sensibilidad al entorno; cohesión y fuerte sentido de identidad y pertenencia; interés por las nuevas ideas; y conservadurismo en temas financieros, queremos ser además una empresa inteligente avanzando en la construcción de una visión compartida, impulsando el aprendizaje en equipo y el pensamiento sistémico.

Clara Garrido Martínez

Fernando Garrido Martínez

4. CUMPLIMIENTO DE LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1: “Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”

Las operaciones de ELEKO, por la naturaleza de su negocio y el ámbito de actuación, no llevan aparejados riesgos importantes en materia de derechos humanos y por lo tanto la empresa presenta un riesgo bajo de incumplimiento. No obstante, nuestro reto consiste en fomentar y sensibilizar sobre el cumplimiento de los derechos humanos en cualquier empresa con la que ELEKO se relacione con motivo de su actividad y denunciar aquellas prácticas ilegales o abusivas que respecto a los derechos humanos pudiera observar.

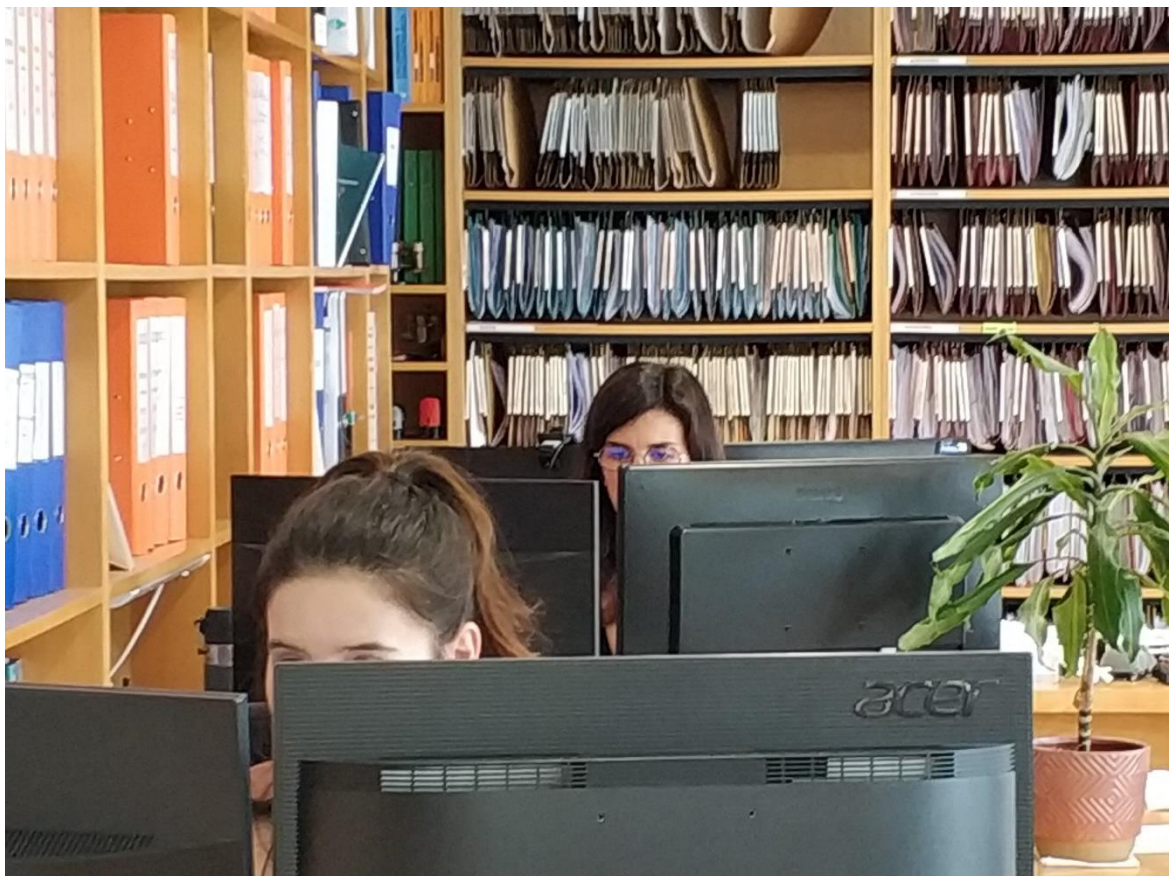
Avanzamos en ‘Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades’, directamente relacionado con el derecho a la salud, o el derecho a un nivel de vida adecuado. Por este motivo se han impulsado en nuestro Plan formativo las formaciones en Prevención de Riesgos Laborales y vida sana, realizándose un total de 142 formaciones en esta materia, lo que supone un 32.30 % del total de las formaciones realizadas por una plantilla de 74 personas.

PRINCIPIO 2: “Las empresas deben asegurarse de que no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos”

En ELEKO asumimos la responsabilidad de llevar los principios del Pacto Mundial a nuestra cadena de suministro y no mantener relaciones comerciales con ninguna empresa o entidad que seamos conocedores de que no respeta los derechos fundamentales. El área de Compras es la encargada de identificar a los proveedores que cumplen con los principios de los derechos humanos y evitar a aquellos que puedan ser cómplices. Por la actividad de ELEKO y el ámbito de trabajo, fundamentalmente nacional, no consta que los actuales proveedores incumplan los derechos humanos. La mayor parte de los proveedores y partes interesadas de ELEKO están domiciliadas en la UE. Internamente el Departamento de Recursos Humanos proporciona la formación e información al personal sobre la normativa legal, convenio colectivo y otros requisitos legales respecto a los Derechos Humanos y su respeto, se mantiene actualizada una intranet con toda la información de la empresa. También se encarga de resolver las dudas de todas las personas de la organización, incluidas partes interesadas. Al incorporarse a la empresa el nuevo personal recibe una Manual de bienvenida, donde se le informa de sus derechos y obligaciones.

PRINCIPIO 3: “Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”

En ELEKO asumimos el compromiso de garantizar que todo el personal pueda tener la posibilidad de formar y afiliarse al sindicato de su elección sin temor a represalias o intimidaciones, de conformidad con la legislación española. ELEKO se rige por los convenios sectoriales provinciales de aplicación, en Pontevedra, Lugo y Ourense Convenio provincial de comercio del metal y en Coruña Convenio provincial de Comercio Vario, que se cumplen respetuosamente. Eleko ha promovido desde el área de recursos humanos la celebración de elecciones sindicales para fomentar la



participación del personal en la elaboración del Plan de Igualdad que de forma voluntaria implantado en 2019.

PRINCIPIO 4: “Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”

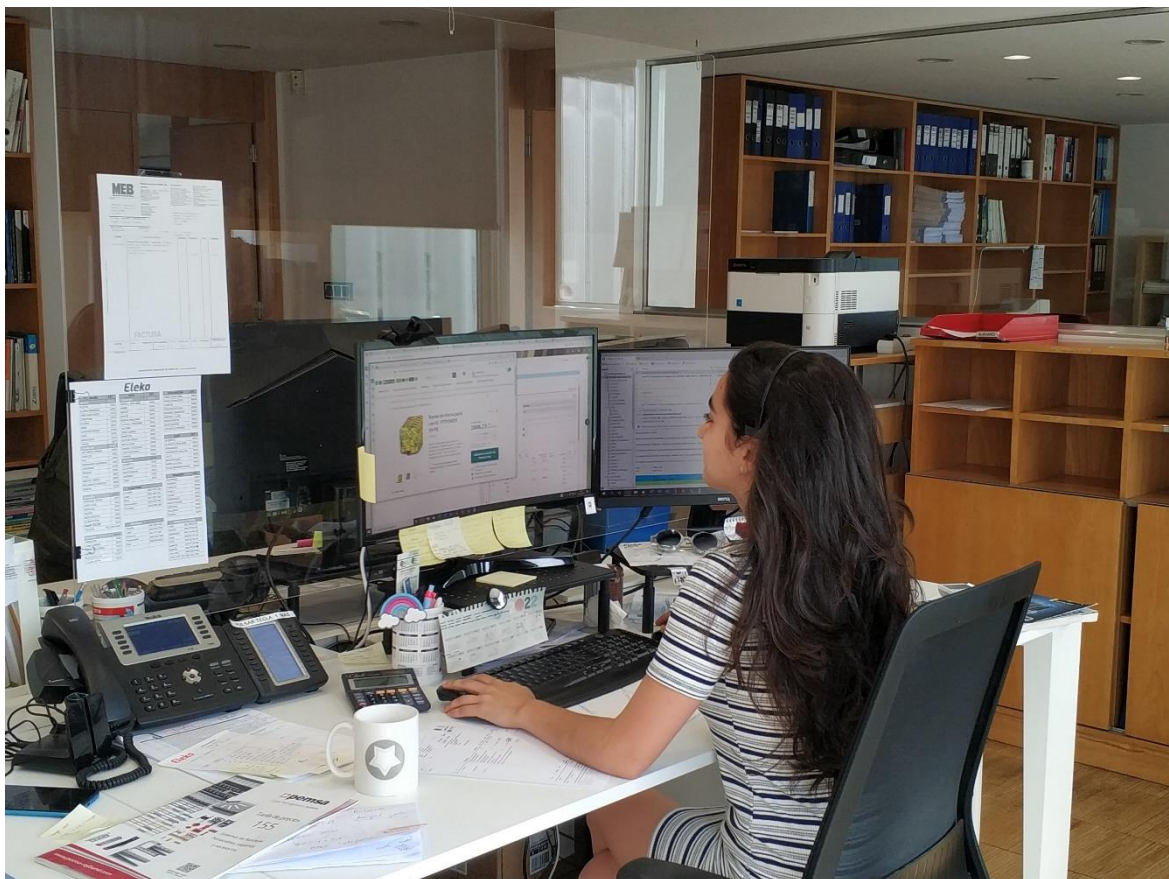
En ELEKO garantizamos la no existencia de condiciones de trabajo forzoso. La existencia de estas prácticas es un riesgo más frecuente en los países en desarrollo. El control exhaustivo de los tiempos de trabajo permite impedir el exceso de jornadas o en su caso compensarlas adecuadamente con descansos o vacaciones. La empresa no permite la realización de horas extras.

PRINCIPIO 5: “Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”

En ELEKO no toleramos ni directa ni indirectamente, ningún tipo de empleo infantil en el entorno laboral. En nuestro sector no creemos que este sea un problema ni en los países en los que se sitúan nuestras empresas proveedoras a nivel internacional, pero nuestra posición es hacer todo lo que esté en nuestra mano para contribuir a la erradicación del trabajo infantil. Si bien la indicción del pacto mundial es no contratar a personas menores de 15 años y la normativa española prohíbe el contrato de menores de 16, ELEKO solo contrata personas mayores de 18 años. Incluso si en cumplimiento de los acuerdos de colaboración con instituciones académicas como universidades y centros de formación profesional, las personas que realizan las prácticas en nuestras instalaciones también mayores de edad (18 años).

PRINCIPIO 6: “Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación”

Los principios de actuación de ELEKO son absolutamente respetuosos con la igualdad de oportunidades sin prejuicios de raza, color, nacionalidad, origen étnico, religión, género, orientación sexual, estado civil, edad, discapacidad o responsabilidades. Tratamos a todas las personas por igual y además somos partidarios de la diversidad en las organizaciones como forma de enriquecer mucho más el trabajo y a las personas. Aunque no era requisito para ELEKO, desde 2019, está implantado un Plan de Igualdad (ODS nº 5 y 10); es obligatorio a partir de marzo de 2021. La empresa debe



hacer un esfuerzo por incorporar personal femenino que en el sector de electricidad,

electrónica y robótica es minoritario: en 2021 se ha incorporado un total de doce personas a la empresa, de las cuáles, 2 son mujeres y 10 hombres, aún falta mucho para llegar a un equilibrio entre los dos sexos dentro de la plantilla. Otro campo de evolución muy importante es visibilizar las mejoras que la empresa ofrece al personal tanto en ámbitos como la conciliación laboral y personal, como en el desarrollo de personas. ELEKO se preocupa por favorecer la conciliación de la vida personal, laboral y familiar, facilitando el teletrabajo por motivos de conciliación y analizando las medidas ofertadas para adaptarlas a las nuevas necesidades y realidades. En este sentido, se informa a todas las personas sobre las medidas de conciliación que tienen a su disposición, se ha elaborado un díptico para dar mayor difusión a las medidas implantadas que figuran en la intranet. La Comisión de seguimiento del plan de igualdad realiza un análisis de impacto y propone mejoras. Por otro lado, ELEKO dispone de un protocolo para prevenir y para atender los casos de acoso sexual y acoso por razón de sexo, así como un canal de denuncias en la web que permite realizarlas también de manera anónima.

PRINCIPIO 7: “Las empresas deberán soportar el principio de precaución ante los grandes retos ambientales”

Desde el año 2014, ELEKO tiene implantado un sistema de gestión medio ambiental

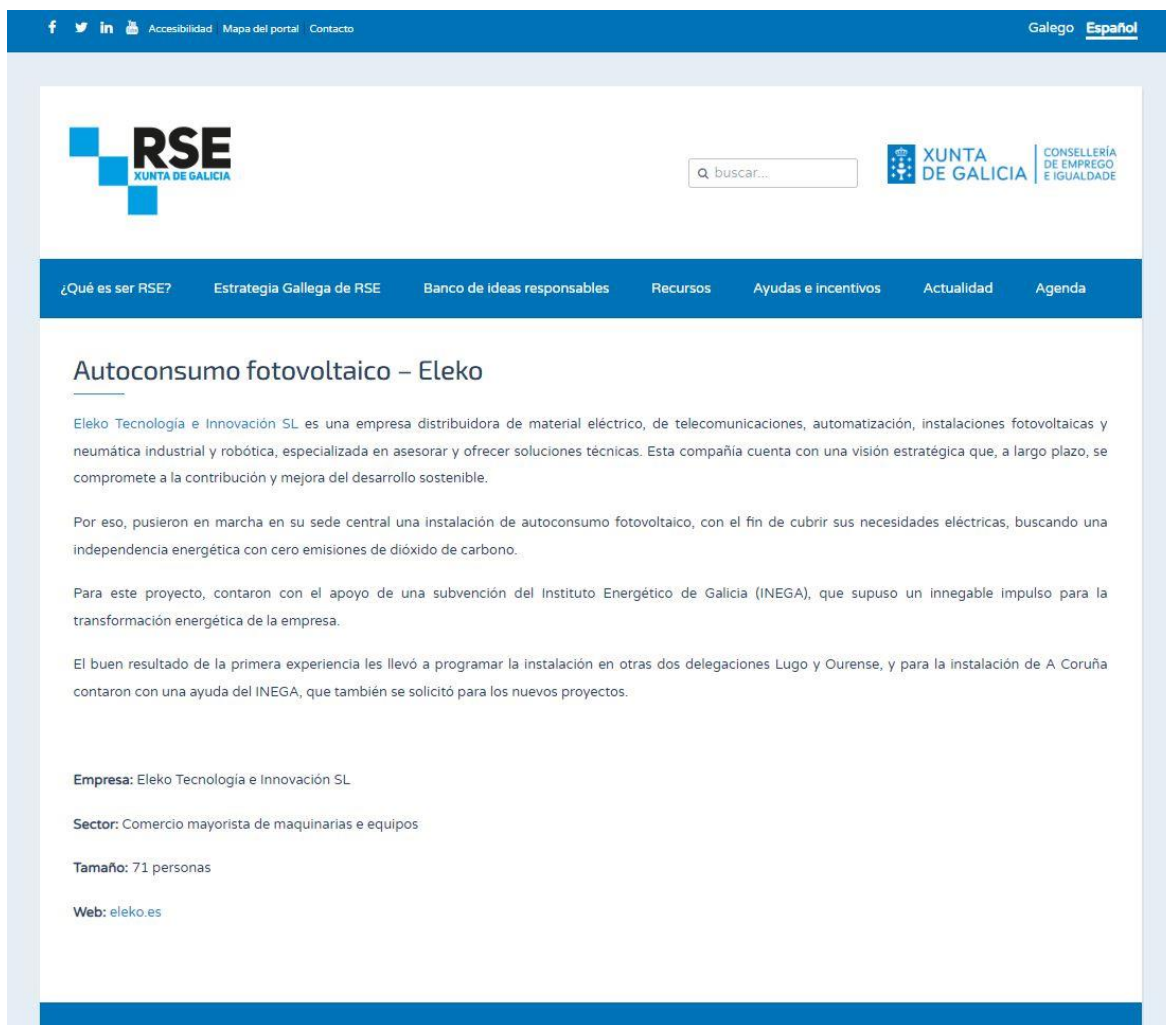


basado en la norma ISO 14001. Si bien al ser una actividad de distribución, los impactos ambientales son reducidos y los consumos y residuos son limitados, el compromiso de ELEKO con el medio ambiente está en el ADN de la organización.

El principio de precaución y enfoque preventivo se materializa en ELEKO mediante un mantenimiento proactivo y preventivo de los

equipos, instalaciones y vehículos de la empresa, una especial sensibilidad para consumir lo imprescindible. Las cajas, cartonés y plásticos utilizados para embalaje son en su totalidad reciclados no existiendo partida presupuestaria para su compra.

Se han instalado paneles fotovoltaicos en la Delegación de A Coruña y está en proyecto la instalación en las delegaciones de Lugo y Ourense



PRINCIPIO 8: “Las empresas deberán realizar actividades para promover mayor responsabilidad ambiental”

Como logros podemos manifestar la reducción de consumo de agua y electricidad por trabajador desde 2018, aunque ahora parece que hemos llegado a un nivel de estancamiento dado que el agua que se consume es sanitaria y la plantilla se ha incrementado. La flota de vehículos es ya en su totalidad de renting por lo que ninguno supera los 4 años descendiendo el consumo de gasoil por Km recorrido. La promoción de actividades de responsabilidad ambiental se centra en tres ejes: reducción de consumos, gestión adecuada de los residuos y mantenimiento proactivo. La reducción de consumos está guiada por la participación de todo el personal en el ahorro de las materias primas empleadas en las actividades de la empresa. La gestión de los residuos se realiza a través de empresas autorizadas y somos centro de recepción temporal de luminarias, pilas y aparatos electrónicos para su posterior reciclado por empresas autorizadas, un servicio que prestamos a todas las partes interesadas.

Formamos parte de #Comunidadporelclima que nos ha destacado como uno de los 101 ejemplos por el clima por nuestro sistema de reciclado de embalajes, somos una empresa distribuidora y no compramos embalajes reutilizando la totalidad de los que recibimos.



Con el fin de concienciar al personal en el consumo responsable se han emprendido campañas puntuales de recogida de móviles fuera de uso con el fin de gestionar su reacondicionamiento o reciclado con fines solidarios en este caso a favor de OXFAN-Intermon. Eleko ha firmado un acuerdo de colaboración



Cero consumo en embalajes



Eleko

Empresa
ELEKO TECNOLOGÍA
E INNOVACIÓN S.L.

Sector
Distribución industrial

Tamaño
71 empleados

WEB

PERFIL

La política interna de la compañía consiste en conservar todos los embalajes recibidos para su posterior uso en la distribución de mercancía, reutilizando así casi el 100% de las cajas de sus proveedores así como los materiales plásticos de protección.



#101EjemplosPorElClima

con la fundación Seur dentro de su proyecto “tapones para una vida” recogiendo tapones en todas las delegaciones.

PRINCIPIO 9: “Las empresas deberán promover el desarrollo y difusión de tecnologías amigables con el medio ambiente”

ELEKO es consciente de que puede contribuir a las acciones globales de mitigación y adaptación al cambio climático. Se ha incorporado a la plantilla una ingeniera medioambiental con el fin de incrementar nuestra especialización y cartera de productos y dar difusión a todas las novedades que el mercado produce en este ámbito.

PRINCIPIO 10: “Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y soborno”

ELEKO es consciente del enorme daño que causa la corrupción a todos los niveles: en el plano económico, en el plano legal, en el plano reputacional y en el plano ético, social y personal. ELEKO mantiene un compromiso total con una gestión íntegra, honesta, transparente y ética, cumpliendo estrictamente con toda la normativa aplicable en materia fiscal, laboral, mercantil, etc. Todo el personal está implicado en el **Código ético** de la empresa que se facilita a las nuevas incorporaciones y está presente en nuestra web e intranet.

5. INTEGRACIÓN DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE EN EL DESEMPEÑO DE ELEKO

Los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible constituyen la mejor respuesta a los desafíos del momento actual, ya que pretenden restablecer el equilibrio ecológico del planeta y abordar los retos sociales más urgentes: poner fin a la pobreza, reducir la desigualdad y mejorar las condiciones de vida de toda la población, "sin dejar a nadie atrás".

Nuestro Sistema integrado de gestión nos ha ayudado a avanzar en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y potenciará la realización de acciones mas concretas, encaminadas hacia un Eleko cada día más comprometido con el entorno.



Eleko garantiza condiciones de trabajo adecuadas proporcionando oportunidades formativas para todo el personal. El Plan de igualdad ya es una realidad. Colaboramos con centros especiales de formación siendo espacio de prácticas no laborables



Se mantienen las medidas de seguridad, en relación a la situación generada tras la covid19: actualización del protocolo y plan de contingencia, teletrabajo, píldoras informativas, atendiendo a las indicaciones gubernamentales. Se ha ofertado a todo el personal una formación sobre ICTUS, colaborando con el proyecto de la Fundación

Freno Al Ictus, la alta participación del personal nos ha valido la acreditación como “ESPACIO CEREBROPROTEGIDO”



Seguimos fomentando la formación continua, teniendo en cuenta las nuevas condiciones de teletrabajo realizando formaciones online, convencidos de que el aprendizaje a lo largo de toda la vida nos ayuda a crecer como personas, como equipo y como empresa.



Continuamos cada año con las implantaciones de nuevas acciones y el seguimiento de nuestro Plan de Igualdad, así como aquellas acciones derivadas de nuestro Sistema de Responsabilidad Social según la Norma voluntaria SGE21. El cambio normativo RD 901 y 902 han implicado revisión del I Plan de igualdad



Contamos con un departamento especializado en energías renovables para poder dar asesoramiento altamente cualificado. Fomentamos la energía sostenible mediante la oferta dentro de nuestro catálogo de productos ecoeficientes. Contamos con energía solar como fuente de energía renovable en la Delegación de A Coruña.



En la contratación apostamos por profesionales locales y por la diversidad. Estamos realizando un gran esfuerzo de modernización tecnológica fomentando de la digitalización mediante aplicaciones para acercar nuestro producto al cliente, lo que facilita la realización de pedidos y nos ayuda a crecer económicamente.



Seguimos actualizando nuestro catálogo de productos, con innovación como aquellos que ayudan a automatizar los procesos de un consumo eléctrico menor, promoviendo una energía asequible y no contaminante. Estamos en proceso de cambio de ERP para una digitalización completa de la empresa con servicios en la nube.



Potenciamos la inclusión social y económica de todas las personas, independientemente de su sexo, edad, discapacidad, raza, religión o cualquier otra condición, mediante nuestro Sistema de Gestión Ética y Socialmente Responsable; el Plan de Igualdad es un paso más. Contamos alianzas con ONG, universidades y sector público para realizar proyectos que contribuyan a la reducción de las desigualdades. Colaboramos con diversas entidades para que el alumnado de programas formativos pueda hacer prácticas en nuestra empresa.



Formamos parte de un grupo empresarial lo que nos permite mejorar la sostenibilidad de la rutas y cargas disponibles. Tenemos una eficiente gestión de nuestros residuos. Realizamos eventos en *streaming*, que repercuten positivamente en la disminución de la contaminación.



Como centro de depósito temporal de residuos fomentamos el reciclado y adecuado tratamiento de pilas, lámparas, equipos electrónicos, plástico, cartón, como servicio a nuestros clientes y área de influencia, que luego son procesados por empresas autorizadas. El personal colabora en la recogida de tapones y de móviles para proceder a su revalorización en apoyo a proyectos sociales.



Trabajamos para reducir y nuestra huella de CO2. Optimizamos el uso del papel. Separamos y reciclamos, papel, cartón, plástico, lámparas, luminarias y pilas y somos un centro de depósito cercano para el posterior tratamiento por empresas acreditadas. Avanzamos hacia la oficina sin papel.



Creemos que nuestra empresa ha de ser una institución sólida; buscamos prevenir, detectar y gestionar cualquier conducta de soborno promoviendo buenas prácticas de promoción de valores en igualdad, cooperación y transparencia, así como la participación en órganos internos.



Es importante potenciar alianzas que nos permitan abordar a través de la colaboración los importantes desafíos que tenemos por delante. Es el momento de las acciones colectivas, que faciliten la continuidad de las empresas bajo unos parámetros de sostenibilidad y tenemos la suerte de contar con grandes aliados. Pertenecemos a las asociaciones de empresarios de los polígonos industriales en los que tenemos presencia, a asociaciones sectoriales y empresariales, lo que provoca sinergias con el entorno. Por suerte, además, nos hemos encontrado con muchas entidades aliadas que nos hacen más sencillo el camino.

adime



apd

API=L



Ayuntamiento de A Coruña
Concello da Coruña





6. MISIÓN, VISIÓN, VALORES



MISIÓN

Continuar con la trayectoria que llevamos con clientes y proveedores desde hace ya más de 50 años basada en la seriedad y la confianza.

Prepararnos para asesorar, explicar, enseñar, descubrir y recomendar a nuestros clientes todas las **posibilidades de mejora que la tecnología de nuestros proveedores pone a su disposición**. Crecer apoyados en nuestro gran equipo humano y nuestros socios de referencia.

VISIÓN

Ser el proveedor de referencia en el sector industrial de distribución y almacenamiento de material eléctrico, de telecomunicaciones y neumático para la industria, así como ser los mejores en servicio, destacando tanto en calidad como en cantidad de stock.

VALORES

El grupo de personas que conforman Eleko por encima de todo. Nuestro principal valor es la honestidad del grupo.

La innovación y el desarrollo. Acercarnos a las necesidades reales de nuestros clientes, que en definitiva nos marcan el camino a seguir.

Hacer sentir confianza a nuestros clientes, valor obtenido día a día con el esfuerzo de todos nosotros

7. QUIÉNES SOMOS Y QUÉ HACEMOS

7.1 Nuestra trayectoria

El 1 de enero de 1967 se constituye Eleko Galicia como empresa especializada en comercialización y venta de toda clase de material eléctrico. A día de hoy, nuestras principales líneas de negocio son la distribución de material eléctrico, de telecomunicaciones, de automatización y de neumática industrial, especializándonos



también en asesoramiento, ofreciendo soluciones técnicas con gran stock de producto para principales proveedores.

Nuestra vocación industrial y la promesa de aportar tanto soluciones como asesoramiento técnico a nuestros clientes, nos lleva a crecer e implantarnos en las principales ciudades gallegas.

1967 Eleko Galicia se constituye como empresa especializada en comercialización y venta de material eléctrico.

1971 Transformación en Sociedad Anónima.

- 2007** Eleko Galicia se transforma en Sociedad Limitada, posteriormente Eleko Galicia S.L. y Eleko Galicia Vigo S.A. se fusionan
- 2010** Se fusionan Eleko Galicia S.L. y Baladrón S.L.U., ganando presencia en Ourense, Lugo y Pontevedra.
- 2011** Certificaciones ISO 9001 ISO 14001
- 2017** ¡50 ANIVERSARIO!
- 2019** I Plan de Igualdad y Certificación SGE21
- 2020** Intranet y avances en Certificación ISO 45001, firmamos el Pacto Mundial
- 2021** Cambio de denominación social, pasamos a llamarnos Eleko Tecnología e innovación S.L. y obtuvimos la Certificación en ISO 45001. Iniciamos el cambio de ERP

7.2 Qué nos diferencia

Nuestros principales clientes llevan confiando en Eleko los últimos 20, 30 e incluso hasta 50 años. Frente a la competencia *on-line*, renunciamos a vender productos *comodity* en un a corto y medio plazo y nos especializamos en todos aquellos que lleven cierta tecnología asociada.



Estamos certificados en **ISO 9001 de Gestión de Calidad** y en **ISO 14001 de Gestión Ambiental**.

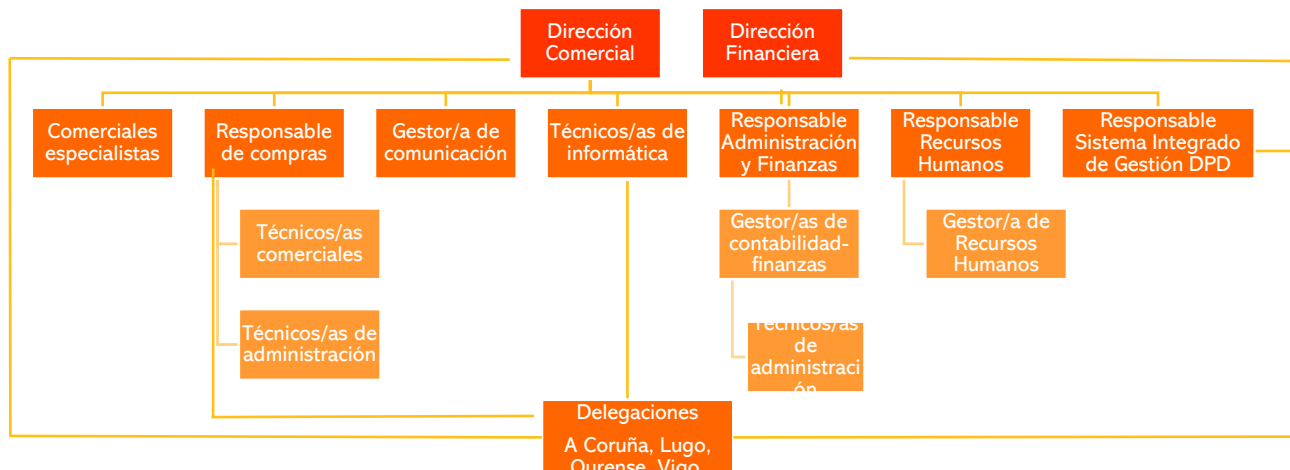
Seguimos siendo la **única empresa del sector** que ha implantado un **Sistema de Gestión Ética y Socialmente Responsable** según la **Norma SGE21**, a través de la cual denotamos nuestro compromiso con la sociedad y la integridad ética y moral de nuestro trabajo. Apostamos por la calidad del servicio, y por las personas.



Hemos superado la auditoría para certificarnos en la **ISO de Seguridad y Salud en el Trabajo**.

7.3 Perfil de la Empresa

SEDE CENTRAL



DELEGACIONES

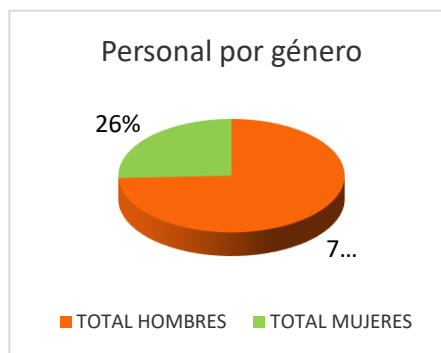
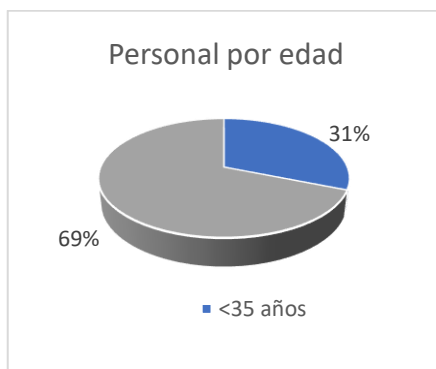


8. ELEKO EN CIFRAS



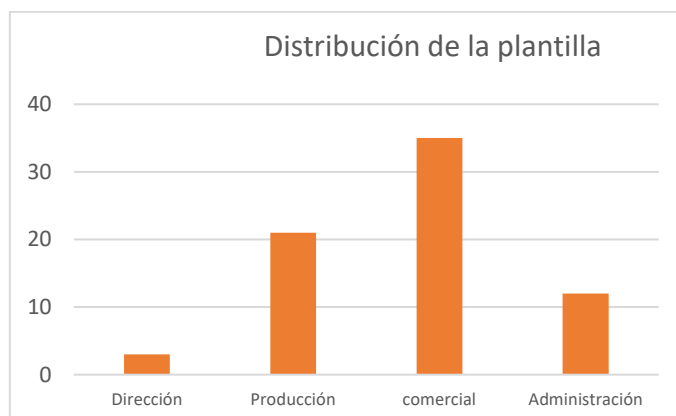
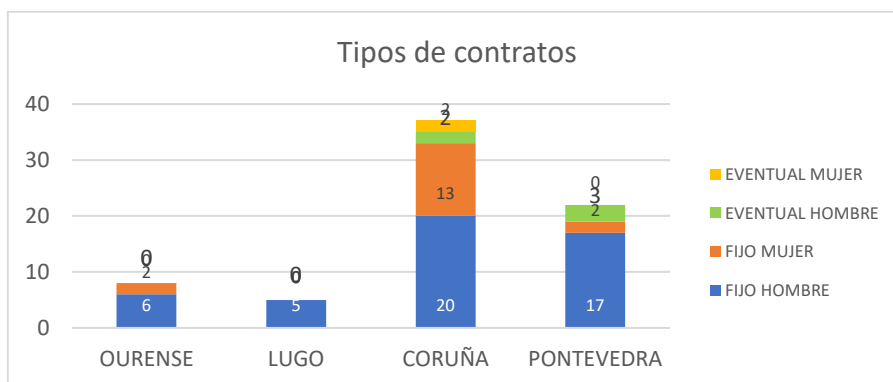
8.1 PUERTAS ADENTRO: así somos

MUJERES	19
HOMBRES	55
total	74

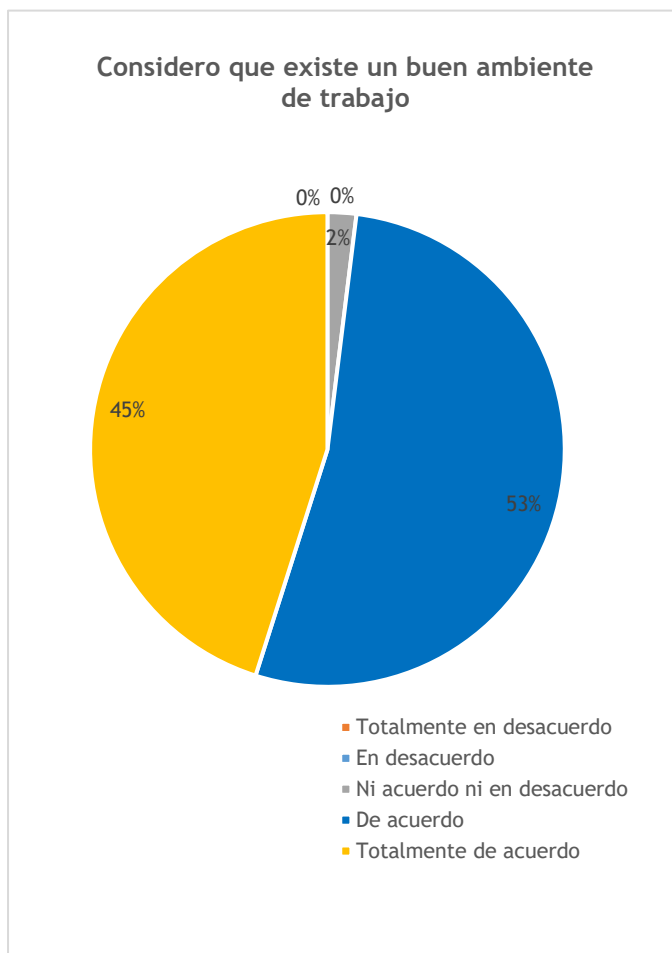


Unos datos:

- 3 personas tienen reducción de jornada: 2 mujeres y 1 hombre.
- Un 7,14 % de la plantilla tiene necesidades especiales.
- El 94,29 % tiene contrato fijo.
- Este año se han prejubilado 2 hombres y 2 mujeres, se ha jubilado 1 mujer
- Un trabajador en activo tiene mas de 75 años
- 7 personas tienen pasaporte de otro país



8.2 PUERTAS ADENTRO: buen ambiente de trabajo



Creemos firmemente que el “buen ambiente de trabajo” es uno de los pilares de nuestra organización, pues supone la suma del conjunto de factores técnicos y sociales que participan en el proceso del trabajo e influyen en el bienestar laboral del personal.

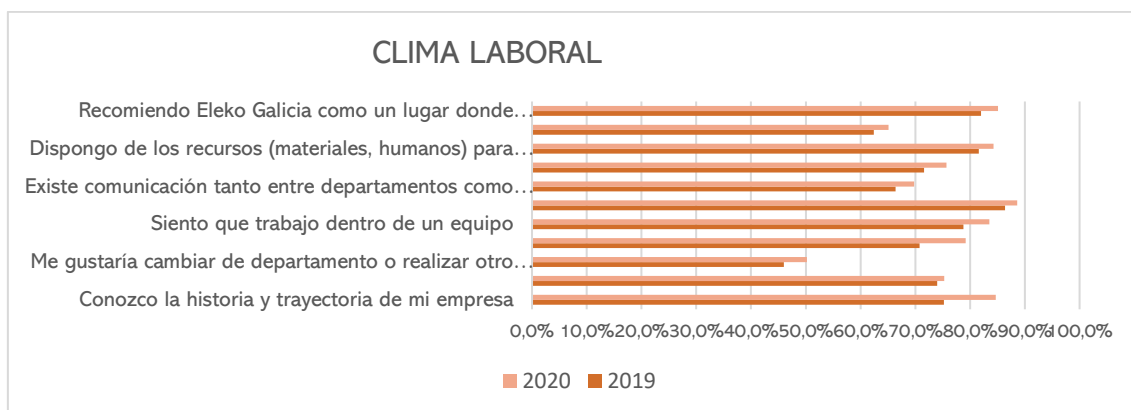
El 98% de los trabajadores de ELEKO GALICIA considera que existe un buen ambiente de trabajo.

Por otro lado, el 75,7% de la plantilla opina que la carga de trabajo es equitativa, y el 69,8% de las personas empleadas creen que existe buena comunicación inter e intradepartamental. Ambos valores han mejorado, aunque siguen siendo los más bajos junto con la valoración del horario pues sólo el 65,1% lo encuentra cómodo.

En 2019 se realizó la primera encuesta de clima laboral con unos buenos resultados generales. La comunicación interna fue considerada como uno de los factores con mayor incidencia en los resultados, con el fin de mejorarla se puso en marcha una intranet colaborativa.



En 2020 los resultados han sido mejores, aunque la incidencia del covid19 impidió realizar propuestas colaborativas presenciales



En 2021 no se ha realizado la encuesta de clima a la espera de cambiar el programa de gestión de Recursos Humanos.

Figuramos en el Atlas Gallego de empresa comprometida mejorando la valoración en “PERSONAS”



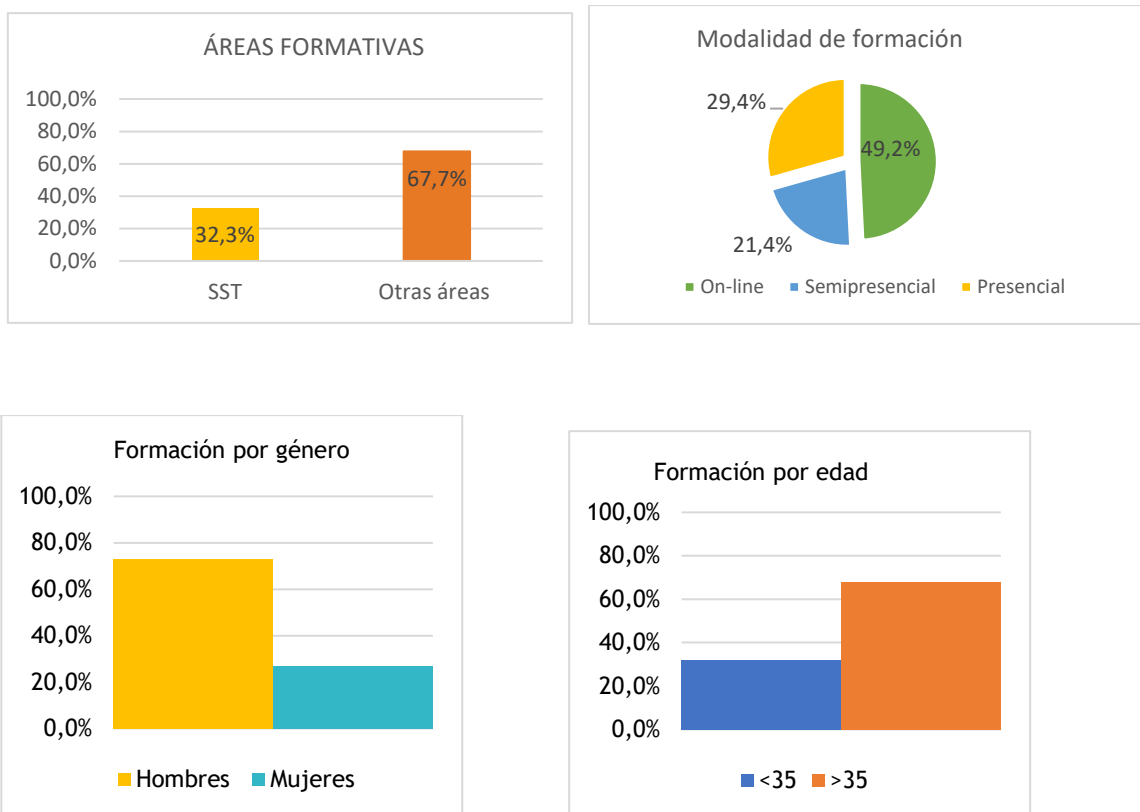
Puede consultarse en: <https://www.economiadigital.es/galicia/atlas-gallego-de-la-empresa-comprometida>



8.3 PUERTAS ADENTRO: formación

Hemos realizado un importante esfuerzo formativo en 2021. Un total de 439 formaciones en una plantilla de 74 personas. Con una fuerte presencia de las formaciones relacionadas con Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)

Se mantiene el impulso de la formación on-line provocada por la pandemia.



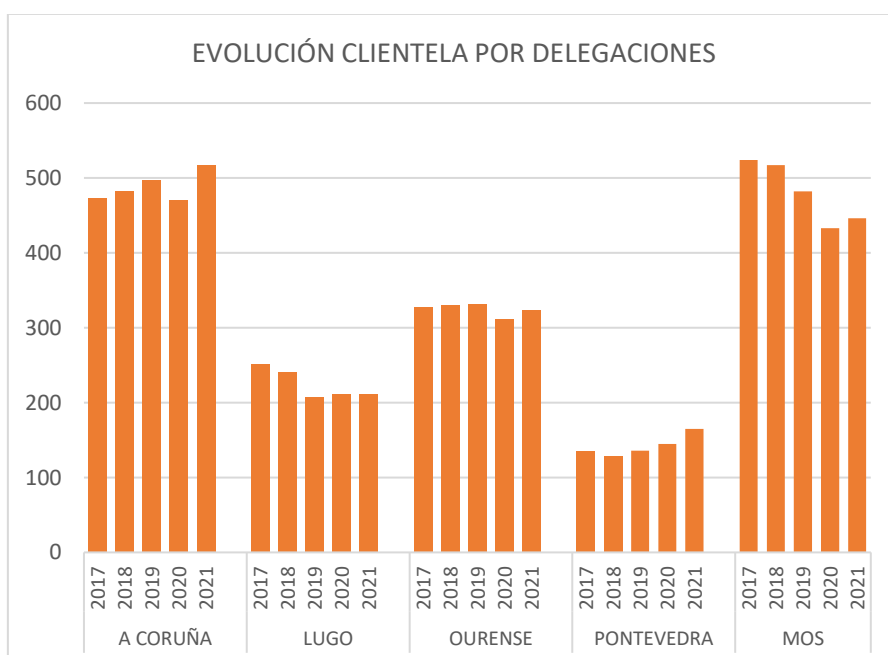
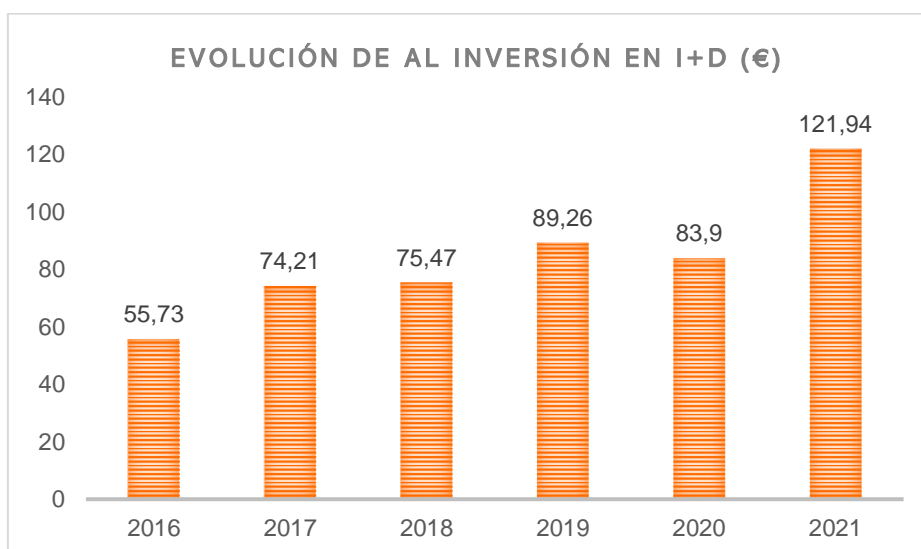
8.4 PUERTAS ADENTRO: inversión en I+D

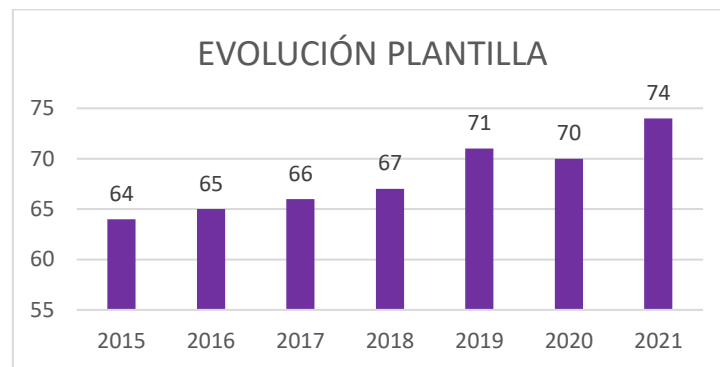
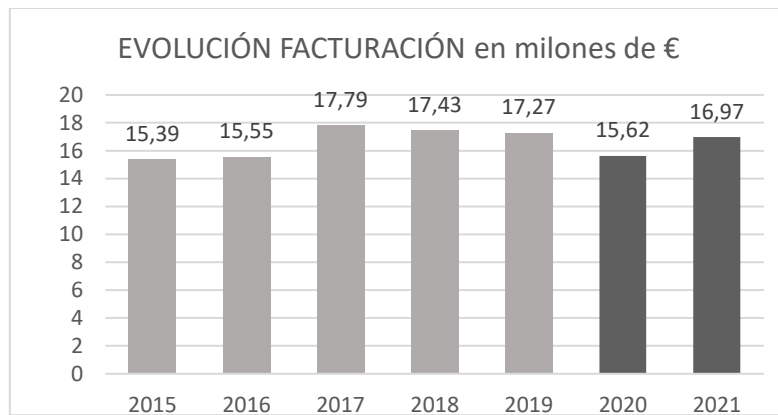
Se ha destinado un presupuesto de 121.937€ para acciones en materia de I+D durante el año 2021.

Se ha afrontado el cambio de ERP, pues ya resultaba incompleto, migrando a un sistema de gestión eficiente e integrado que arroja múltiples beneficios a la empresa. Especialmente las ventajas se traducen en términos de eficiencia. Pero, también, de analítica, conocimiento e inteligencia de negocios para facilitar la toma de decisiones

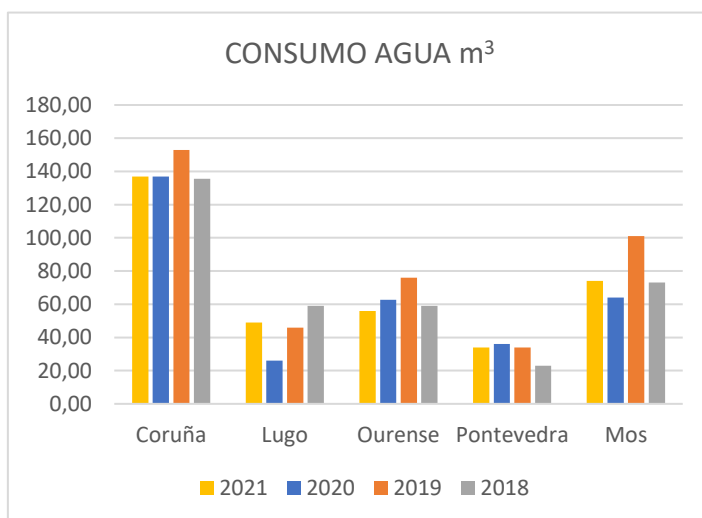
Hemos optado por **Dynamics 365 Business Central**, con plataforma Dynamics 365, integración Power BI

Inversión en actividades I+D interna	2021
Coste laboral en EJC	60.949 €
Otros gastos corrientes (sin IVA ni amortizaciones)	8.883 €
Equipos e instrumentos	23.552 €
Adquisición de software específico para I+D (incluye licencias) (sin IVA)	28.553 €





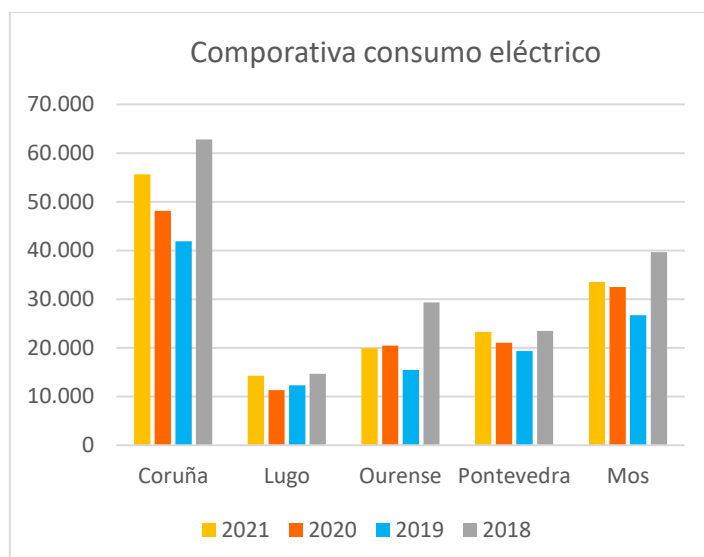
8.5 PUERTAS AFUERA: nuestro impacto en el entorno



Nuestro consumo de agua es únicamente sanitario y salvo fugas o accidentes, que no se han producido en 2021, lo normal es que el registro sea bastante estable y afectado únicamente por el número personal que desarrolla trabajo presencial en las sedes. Se observa un ligero descenso en el consumo.

El consumo eléctrico, aunque ha tenido un ligero ascenso vinculado a la necesaria ventilación de los espacios por el protocolo del covid 19 se mantiene por debajo de los niveles del 2018 gracias a un alumbrado más eficiente.

Trabajamos en la instalación de placas fotovoltaicas de Lugo y Ourense, A Coruña ya la tiene en funcionamiento



Hemos medido la huella de carbono en masa de CO² equivalente de:

- vehículos de la empresa
- consumo eléctrico
- papel
- agua

Primer paso para ser conscientes de nuestro impacto en el medioambiente y podemos observar que tenemos 3 años de descenso. Hay que tener en cuenta que la situación de pandemia restringió la movilidad de los vehículos.

	2018	2019	2020	2021
Vehículos:	85.665,81 Kg CO ₂ eq	85.665,81 Kg CO ₂ eq	64.954,13 Kg CO ₂ eq	56.532,41 Kg CO ₂ eq
Electricidad:	68.002,80 Kg CO ₂ eq	46.299,20 Kg CO ₂ eq	53.408,40 Kg CO ₂ eq	61.203,80 Kg CO ₂ eq
Papel:	5.400,00 Kg CO ₂ eq	3.675,00 Kg CO ₂ eq	5.250,00 Kg CO ₂ eq	3.327,00 Kg CO ₂ eq
Agua:	5.032,80 Kg CO ₂ eq	5.904,00 Kg CO ₂ eq	4.603,97 Kg CO ₂ eq	5.442,80 Kg CO ₂ eq
TOTAL:	164.101,41 Kg CO ₂ eq	141.544,01 Kg CO ₂ eq	128.216,50 Kg CO ₂ eq	1.26506,01 Kg CO₂eq

Somos depósito temporal de residuos para su posterior tratamiento por empresa autorizada de:

- Pilas
- Luminarias, lámparas
- Aparatos electrónicos

Un servicio que ofrecemos a nuestra área de influencia para colaborar en el correcto tratamiento de estos residuos.

También recogemos tapones y tapas colaborando con la Fundación Seur en su proyecto “tapones para una nueva vida” y móviles a favor de OXFAM Intermón.

8.6 PUERTAS AFUERA: nuestro impacto en la comunidad

Colaboramos con:

- FEUGA (Fundación Empresa-Universidad Gallega) para que pudieran realizarse las JAI2020 (acrónimo de las I Jornadas Digitales sobre Tecnologías y soluciones para la Automatización Industrial).
- Fundación Ronsel en su Proyecto Piloto de Mentoring para Profesionales Autónomos “Galicia camino emprendedor”
- Centros de formación para la realización de prácticas.
- Asociaciones profesionales de nuestro sector en la difusión de su actividad.
- Patrocinamos un barco de vela que compite en regatas autonómicas.

La inversión realizada en acciones que impactan en la comunidad recogidas en nuestro Plan RSE ha ascendido a 7.686,56 €



Tenemos presencia en el **Atlas Gallego de la Empresa Comprometida (AGEC)** realizado por “Economía Digital” que nace con el fin de contribuir a la competitividad de las empresas gallegas dentro de los parámetros de sostenibilidad que establece la estrategia de la Unión Europea y la propia tendencia de las economías del planeta. Han participado un total de 70 empresas, con domicilio social y fiscal en Galicia, de entre más de 500 con una facturación anual superior a los diez millones de euros que recibieron la invitación, en la que se solicitaba respuesta a una encuesta y acceso a la información, mercantil, financiera y Memoria de sostenibilidad de la empresa.

Los impulsores lo consideran un ejercicio de transparencia, “la propia respuesta a la encuesta representa en sí misma una señal de compromiso con la sociedad, pues demuestra la voluntad de estas organizaciones por compartir la información relevante”.

Nuestra valoración a mejorado en “Personal” subiendo una estrella.

Puede consultarse en: <https://www.economiadigital.es/galicia/atlas-gallego-de-la-empresa-comprometida>

8.7 PUERTAS AFUERA: nuestra aportación en impuestos

Eleko, se encuentra al corriente de pago de sus obligaciones tributarias, de las que destacamos los siguientes impuestos:

2021	
IVA	430.144,65
Impuesto de Sociedades	126.318,27
IRPF 190	286.640,91
IRPF 180	54.209,62
IRPF 193	
Así como tributos locales	
IAE	7.671,24
IBI	15.048,51
IVTM	72,92
Tasas recogida de basuras	1.385,26

9. ESTRATEGIA RESPONSABLE

En nuestro Plan de Responsabilidad Social Empresarial tenemos en cuenta tanto aspectos Ambientales y Sociales como de Buen Gobierno Corporativo, acciones clasificadas en ambientales, económicas, y otras relacionadas con buen gobierno y el ámbito social.

En el 2021 destacan como acciones implementadas:

- Somos Espacio cerebroprotegido por la Fundación Freno a Ictus
- Mejora del horario de trabajo: libranza la tarde de los viernes alternos de septiembre a junio
- Firmantes del Pacto Mundial
- Teletrabajo generalizado por motivos de conciliación.
- Integrantes de Empresas#PorElClima
- Somos uno de los 101 ejemplos de Empresas #PorElclima
- Placas fotovoltaicas en la Delegación de A Coruña y proyecto en marcha para Lugo y Ourense
- Mejora sobre los convenios provinciales de aplicación, unificación de los días de vacaciones/libranzas adaptándonos al convenio más favorable: 22 días laborables y día de Noche Buena y Fin de año como no laborable, el día de Cumpleaños libre

NUESTRO PLAN RSE 2021

134 pasos



9.1 Compromiso con las personas



Fomentamos y llevamos a cabo contrataciones dentro de la propia comunidad.

Apostamos por la formación de futuros profesionales de nuestra localidad, contactando apoyando a Centros Especiales de Empleo y Escuelas de Formación Profesional para realización de prácticas en nuestras instalaciones

Primamos los contratos indefinidos, la mayoría de las personas empleadas llevan años formando parte del equipo de Eleko.

Queremos ser una empresa saludable, se facilita formación en esta línea y se fomenta una parada para realizar estiramientos en el puesto de trabajo. Estamos certificados como ESPACIO CEREBROPROTEGIDO

Se revisan las medidas de conciliación del Plan de Igualdad para incrementar las medidas y adaptarlas a las distintas realidades

Nos preocupa la seguridad y la salud de todo el personal por ese motivo nos certificamos en ISO 45001 y hemos emprendido proyectos de mejora de la salud.

Las condiciones laborales mejoran los convenios sectoriales provinciales de aplicación, este año se han unificado los días de vacaciones/libranzas adaptándonos al convenio más favorable: 22 días laborables y día de Noche Buena y Fin de año como no laborable, el día de Cumpleaños es un día libre.

Hemos mejorado del horario de trabajo: libranza la tarde de los viernes alternos de septiembre a junio y todos los viernes tarde de julio y agosto.

9.2 Compromiso con el entorno

Estamos preocupados por el entorno que nos rodea, el medio ambiente se ha vuelto una de nuestras prioridades. Es por ello que cada año realizamos el seguimiento y la consecuente recertificación en la Norma ISO 14001 de Gestión Ambiental y SGE21 de Responsabilidad Social Empresarial.





Formamos parte de Comunidad #PorElClima que nos ha destacado como uno de los 101 ejemplos por el clima por nuestro sistema de reciclaje de embalajes, somos una empresa distribuidora con un presupuesto “0” en embalajes, no compramos embalajes reutilizando la totalidad de los que recibimos.



Cero consumo en embalajes



 Empresa ELEKO TECNOLOGIA E INNOVACION S.L. Sector Distribución Industrial Tamaño 71 empleados WEB PERFIL	<p>La política interna de la compañía consiste en conservar todos los embalajes recibidos para su posterior uso en la distribución de mercancía, reutilizando así casi el 100% de las cajas de sus proveedores así como los materiales plásticos de protección.</p>	
#101EjemplosPorElClima		

Actualmente hemos implantado más de 41 acciones en materia medioambiental, entre las que se encuentran:

- Evolución a la oficina sin papel
- Almacenamiento temporal de residuos relacionados con nuestra actividad (luminarias y equipos) en nuestros almacenes, una empresa gestora autorizada lo recoge y gestiona de manera adecuada, dando servicio a nuestro entorno.

- Fomentar el reciclado entre el personal:
 - Tapones plásticos: convenio Fundación SEUR “tapones para una vida”
 - Reciclado de móviles a favor de OXFAM Intermon.
 - Reducción del consumo de plásticos de un solo uso con la instalación de máquinas de agua.
- Reducción de desplazamientos: reuniones a través de vídeo conferencia.
- Nuevas alianzas con otras organizaciones que destaquen por la defensa y protección del medio ambiente.



 <p>APOYAMOS AL PACTO MUNDIAL</p>	<p>Esta es nuestra Comunicación sobre el Progreso en la aplicación de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.</p> <p>Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.</p>
--	--